

## Identité de structures et conception du travail

Les professionnels des 2 CSAPA ont postulé en addictologie, pour la majorité, par hasard, perspective ou opportunité. Leur intégration a été facilitée par un accueil chaleureux, bienveillant, une présence de la direction et des échanges réguliers sur le fonctionnement de la structure et la philosophie de soin. « Si on y vient par hasard, on n'y reste pas par hasard ! ». Quelque chose d'une identité forte mêlé à une éthique de travail contribue à une intégration rapide et à un engagement fort des professionnels au sein de leur structure.

→ Les équipes des 2 CSAPA sont pluridisciplinaires : travailleurs sociaux, psychologues, infirmiers, médecins, secrétaires, pharmaciens, animateurs. Les professionnels d'ALTAU se définissent comme intervenants en addictologie alors qu'à Equinoxe, la tendance est de respecter la pluridisciplinarité dans les compétences de base. Des éclairages ont été apportés par [Catherine Delorme](#) lors du séminaire pour distinguer pluridisciplinarité et transdisciplinarité.

→ Une multitude de connaissances et de compétences existent au sein des équipes.

→ Des approches théoriques différentes sont mobilisées, articulées à des valeurs communes et transversales autour de la valorisation des ressources de l'utilisateur et non une focalisation sur ses manques. L'accent est porté sur un système et non sur une seule problématique. Si nécessaire lors de leurs échanges, les professionnels sont en capacité d'explicitier leurs étayages théoriques. La variété des approches est jugée comme une richesse : les situations sont complexes et c'est un atout que de pouvoir puiser dans des références et des méthodes de travail variées.

→ La transmission des savoirs se fait via les temps de réunion clinique et institutionnelle, les moments d'échanges formels (pendant le temps de travail) et informels (pendant les pauses), les temps de formation, à travers les ouvrages, les documents institutionnels...

→ L'accueil des stagiaires est identifié comme un point fort : le soutien de l'équipe paraît essentiel pour des néophytes au regard de la singularité des publics et de la complexité des problématiques dans chaque situation. La réflexion sur cet accueil souligne la capacité à la réflexivité des équipes : être capable d'agir tout en se regardant travailler ; conserver et cultiver collectivement une distance critique sur les pratiques.