



qualité de l'accueil

références théoriques et techniques

sens, transmission, philosophie

hiérarchie présente

temporalité

équipe solidaire

Faire ensemble observation doublon

bienveillance et écoute

statut de stagiaire facilitant

petite équipe

référence pour les nouveaux (stagiaires/salariés)

Open space

temps d'imprégnation

accès aux documents de la structure (PS, RA)

stagiaire/apprenti au préalable ou déjà des connaissances en addicto



expérience

faire sa place de professionnel après statut stagiaire / apprenti

peu de réel travail pluridisciplinaire

décloisonnement

grande équipe

succesion de poste

Open space

trop de stagiaire

manque de reconnaissance de son corps de métier

manque de formation et de connaissances en addicto

manque de médecin

manque de transmission à l'arrivée

équipe en mouvance

livré à soi même

tensions entre les différents pôles

manque de temps d'échange

Propositions :

- Prendre le temps avec les nouveaux salariés / stagiaires
- Mise à disposition de doc institutionnels (idée de faire une pochette un classeur consultable)
- Notion de référence (accompagnements : entretiens réguliers)
- Formation de base et continue
- Faire en doublon
- Présence de la hiérarchie de l'équipe



Qualité de l'accueil

- Prendre le temps d'expliquer la philosophie de la structure -> donner du sens
- ATTENTION à quel moment on accueille le stagiaire -> temps d'intégration préparé à l'avance en informant l'équipe (communication)