

Stagiaire en direction pour une structure d'animation socioculturelle

Structure de proximité en milieu rural, ce Centre Social et Culturel nivernais anime le débat démocratique, accompagne des mobilisations et des projets d'habitants/d'habitantes, construit de meilleures conditions de vie, aujourd'hui et pour demain.

Il propose des activités sociales, éducatives, culturelles, familiales pour répondre aux besoins du territoire.

Les animations et actions se construisent et sont portées par des habitants/habitantes :

- création de liens
- réponse aux besoins des habitants
- pépinière d'initiatives citoyennes
- terreau du pouvoir d'agir

Centre social et culturel fédéré au niveau départemental (réseau de 33 centres sociaux) et national, il emploie 7 salariés (5 ETP) **et recherche un stagiaire en posture de direction adjointe** pour accompagner les absences ponctuelles du directeur en place.

Sous la responsabilité du directeur et avec son accompagnement le / la stagiaire interviendra dans les domaines suivants, en lien et en adéquation avec les attendus de sa formation :

- projet social et évaluation ;
 - animation de la vie associative et du projet participatif du centre social (coopération entre bénévoles et salariés, préparation des réunions et matériaux nécessaires aux instances décisionnelles) ;
 - fonction relations humaines (RH) (animation, organisation, analyse, procédure, ...) ;
 - coordination des activités de l'association ;
 - budget de l'association (préparation du budget prévisionnel ; réalisation des demandes de subvention ; tableaux de bord)
-
- Mise en place et réalisation de tâches propres aux attentes de la formation suivie
 - Pourra être amené à intervenir auprès d'autres centres sociaux dans un cadre fédéral

Opportunités professionnelles possibles dans le réseau

Compétences recherchées :

- connaissance de la vie associative, des centres sociaux et de l'environnement rural,
 - connaissance de l'animation socioculturelle et de l'action sociale,
 - approche de la méthodologie de projet/conception/réalisation/évaluation,
 - intérêt pour la gestion budgétaire, recherche de financements,
 - intérêt pour la gestion des relations humaines / encadrement de l'équipe/ suivi contrats de travail / plan de formation / procédures RH
 - capacité à mener un diagnostic, à développer de nouvelles actions, à s'inscrire dans une dynamique partenariale
-
- professionnel/professionnelle dynamique, devant posséder de la rigueur, de la méthode et être fédérateur de l'équipe
 - volonté d'apprendre et de découvrir / force de proposition
 - appétence pour le travail en équipe, les relations de terrains, l'écoute des habitants

Cette proposition peut s'ouvrir à un groupe de stagiaires souhaitant approfondir un sujet d'étude particulier, avec un accompagnement de qualité sur un travail concret.

Diplômes et expériences souhaités :

Stagiaire de la formation continue ou initiale de niveau II ou supérieur

Stage dans le cadre de la convention collective ALISFA – indemnité à négocier

Poste à pourvoir immédiatement – logement possible (dispositif logement intergénérationnel)

Candidature ouverte sur l'année 2020-2021.

Lettre et CV à adresser à Monsieur le Président, recrutement.cscb@orange.fr