

**LA PASSERELLE recrute SON.SA DIRECTEUR.TRICE
DU PÔLE DEVELOPPEMENT SOCIAL / ENFANCE, JEUNESSE ET FAMILLES
CDI à plein temps**

La Passerelle est une structure associative dont le projet global associe étroitement un Centre Socioculturel et un Relais Culturel au profit des habitants de RIXHEIM (Haut-Rhin).

Fortement impliquée dans une dynamique de développement territorial, La Passerelle compte une centaine de salariés qui déploient sur 3 sites :

- toute une offre d'activités éducatives et socioculturelles : multi-accueils petite enfance, accueils de loisirs et accueils périscolaires, secteur jeunes, activités adultes, programmes pour les familles, Biluthèque, ...
- une programmation culturelle et artistique diversifiée : spectacle vivant, cinéma, expositions, action culturelle....

Placé.e sous l'autorité de la Directrice Générale de La Passerelle, le.la Directeur.trice du Pôle Développement social/Enfance, Jeunesse et Familles participe, au sein de l'équipe de Direction, à la définition des orientations stratégiques de l'association dans une logique d'articulation entre les 3 Directions et de transversalité entre l'ensemble des services.

Les missions:

- Contribution à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation des projets et actions inscrits dans le Projet Social de La Passerelle
- Pilotage des différents services placés sous sa responsabilité, avec l'appui de la Direction Administration et finances et dans le respect des cadres légaux, administratifs, techniques et conventionnels
 - Gestion des ressources humaines (environ 70 salariés, dont une dizaine de responsables)
 - Gestion financière, administrative et logistique
- Animation et développement des services placés sous sa responsabilité : petite enfance, enfance (périscolaire et accueils de loisirs), jeunesse, familles, développement social.
- Animation et développement des partenariats

Compétences / Expérience :

Expérience de 3 ans minimum exigée dans le secteur de l'éducation populaire

- Capacité à élaborer, à conduire et à évaluer des actions d'envergure
- Connaissance des publics et des enjeux sociaux et culturels du territoire.
- Très bonnes compétences managériales, solides aptitudes à l'encadrement et à l'animation d'équipes professionnelles pluridisciplinaires
- Très bonne maîtrise de la méthodologie de projet : élaboration, montage des dossiers, suivi de la mise en œuvre et aptitude à rendre compte des actions réalisées,
- Bonne connaissance des politiques publiques, des partenariats institutionnels et des réseaux associatifs
- Capacité à éclairer les prises de décisions de la Direction Générale, à les mettre en œuvre et à accompagner les équipes dans leur réalisation
- Capacité à travailler en équipe et avec tous types de partenaires
- Capacités d'analyse et de synthèse, très bonnes compétences rédactionnelles
- Bonne maîtrise des outils bureautiques

Profil :

- Valeurs de l'éducation populaire et forte sensibilité pour l'art et la culture
- Rigueur, méthode et disponibilité
- Bonne capacité d'écoute et diplomatie
- Sens des responsabilités, fiabilité
- Curiosité et créativité
- Très bonnes compétences relationnelles
- Capacité à gérer le stress et les situations conflictuelles

Niveau :

Au minimum Diplôme niveau II de l'action sociale ou équivalent, associé à une solide expérience de 3 ans minimum sur des fonctions similaires.

Conditions : selon Convention Collective ELISFA

Prise de fonctions début 2021

Les candidatures (cv + lettre de motivation) sont à adresser à Mme la Directrice Générale de La Passerelle exclusivement par courriel

à candidature@la-passerelle.fr au plus tard le 6 novembre 2020 (délai de rigueur)

Les 1ers entretiens avec les candidats sélectionnés seront programmés à partir de la semaine 47.