

# Directeur d'établissements médico-sociaux F/H

COMITE REGIONAL BOURGOGNE FRANCHE-  
COMTE

Besançon (25)

## Détails du poste

### Type de contrat

cadre

---

## Description du poste

Descriptif du poste:

Par délégation de la Direction Régionale, vous coordonnez et gérez l'ensemble des activités des établissements dont vous avez la charge dans le respect des procédures internes applicables. Vous êtes membre du comité de direction régional Bourgogne, Franche-Comté.

La direction d'établissements, avec l'appui du Chef de Service, aura pour missions de :

- Conduire la mise en œuvre du projet des établissements médico-sociaux du périmètre, en assurant la stratégie des établissements et services, en animant au sein des établissements et services les démarches d'amélioration continue de la qualité, en permettant l'accueil des personnes accompagnées, et en réalisant un reporting régulier des activités.
- Assurer la gestion des ressources humaines (administration du personnel, du recrutement, de la rémunération, évaluation et formation du personnel, procédures disciplinaires, respect des règles de sécurité, d'hygiène, et d'environnement)
- Conduire le management des équipes (diriger, animer, coordonner, et fédérer les personnels du soin et de la prévention)
- Assurer la gestion budgétaire, financière et comptable
- Représenter l'association auprès des autorités de tarification et partenariats institutionnels
- Veiller à la communication et au développement des ressources
- Garantir des relations de qualité avec les élus associatifs locaux

Vous devrez valoriser les actions et l'expertise de l'association, et développer de nouvelles sources de financement.

**Profil recherché:**

Vous apportez votre expérience réussie - de 3 ans minimum - de la direction d'établissement(s) médico-social(aux) et en maîtrisez toutes les dimensions stratégiques et économiques. Le poste est aussi ouvert aux personnes à potentialités justifiant de l'expérience du management d'un ou de plusieurs services.

Fort d'une culture de gestion et à l'aise avec les ressources humaines et la gestion budgétaire, vous êtes particulièrement apprécié pour vos qualités managériales. Sensible aux questions de prévention et de formation, vous développez le sens du terrain.

Habile dans le relationnel, fin pédagogue et doué d'écoute, vous apportez toutes les qualités propres à mobiliser et à soutenir les collaborateurs et les collègues. Vous maîtrisez la législation et la tarification du secteur social et médico-social.

**Rémunération :**

Selon CCNT66 - Reprise ancienneté possible selon les critères de la CCNT66 + points de sujétion

## **Qualités :**

Rigueur et sens de l'organisation, qualités managériales, disponibilité, ouverture d'esprit et curiosité, capacité à créer de la confiance et fédérer, qualités rédactionnelles.

## **Niveau de diplôme :**

CAFDES (fortement apprécié) ou diplôme de niveau 7 (anciennement niveau 1)

## **Connaissances spécifiques :**

Connaissance des partenaires institutionnels, connaissance de l'addictologie appréciée.

## **Spécificité du poste :**

Des déplacements fréquents sur les deux départements et ponctuellement au Siège National à Paris sont à prévoir.

## **Entreprise:**

## **Association**

Fondée en 1872 par Claude Bernard et Louis Pasteur, Association Addictions France (anciennement ANPAA) est une association loi 1901, reconnue d'utilité publique et agréée d'éducation populaire. Son action va de la prévention aux soins, du travail social à la réduction des risques.

Les professionnels de l'association interviennent sur toutes les conduites addictives : alcool, tabac, cannabis, médicaments psychotropes, drogues illicites, pratiques de jeu (x) excessives et autres addictions sans substance.

L'association est également force de proposition pour faire évoluer les opinions et contribuer à la mise en place d'une politique cohérente sur les addictions.

En région Bourgogne, Franche -Comté, l'association comprend 5 Centres de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA) et 2 Centres d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour Usagers de Drogues (CAARUD).

Les établissements du Doubs et de Belfort regroupent des équipes de prévention/formation et deux CSAPA, basés respectivement à Besançon (25) et Belfort (90). La direction regroupe également une activité prévention (0,2 ETP) dans le Jura (39).

Dans le Doubs, l'effectif est de 14 salariés soit 11.41 ETP.

Dans le territoire de Belfort, l'effectif est de 6 salariés soit 6.91 ETP

La direction des établissements du Doubs et de Belfort est rattachée à la Direction régionale Bourgogne-Franche-Comté, basée à Fontaine-les-Dijon (21).