



Vesoul.fr

## **Recrute un Directeur du centre social et culturel « Espace Villon »**

Cadre d'emplois des animateurs

Catégorie B

Statut : contractuel (CDD de 8 mois en accroissement temporaire).

Temps de travail : Temps complet

Fonctions d'encadrement : plus de 9 agents de catégorie C

Retour des candidatures le : 20 décembre 2021

Poste à pourvoir : Janvier 2022

### **Missions :**

Assurer le bon fonctionnement de l'équipement, le management de l'équipe et la gestion de ressources dédiées.

### **Activités principales :**

- Conduire et évaluer le projet d'animation globale articulé à la vie locale : impulse la démarche et réalise un diagnostic concerté dans une logique participative, pilote la conduite du projet d'animation globale, définit les axes d'intervention, les objectifs et le plan d'actions du centre
- Animer et coordonner les partenariats : crée et renforce les partenariats avec l'ensemble des acteurs du territoire, veille à l'articulation du projet social avec les différents dispositifs institutionnels existants, organise la concertation
- Développer la dynamique participative au sein du centre social et du territoire
- Assurer la gestion des ressources financières et humaines : assure l'animation des équipes et le management, détermine l'organisation à mettre en œuvre au sein du centre social, assure le suivi financier et la recherche de financements liés au projet social
- Organiser et mettre en œuvre les politiques enfance, jeunesse, familles et vie sociale
- Être garant du bon accueil, de l'information et de la sécurité des publics
- Assurer la communication et la promotion de l'équipement en lien avec le service communication de la ville.

### **Profil et compétences :**

- Connaissance des données sociétales, économiques et sociologiques du territoire
- Connaissance des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques sociales et culturelles du territoire
- Connaissance des acteurs, dispositifs et projets à dimension sociale du territoire, des acteurs institutionnels et associatifs sociaux et culturels, des modes et procédures de conventionnement et des dispositifs de concertation et d'écoute sociale
- Connaissance des méthodologies de construction d'un cycle d'activités, des conditions matérielles et techniques des projets et activités, des techniques d'animation et d'encadrement,
- Connaissance des principes de la démarche participative,
- Organisation, rigueur,
- Capacités managériales.

### **Rémunération / Avantages liés au poste :**

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire,
- Attribution de chèques-déjeuner possible,
- Participation employeur aux mutuelles labellisées et au contrat de prévoyance collectif,
- Versement d'une prime annuelle.

Candidatures à adresser à : Monsieur le Maire, Hôtel de Ville, 58 rue Paul Morel, 70000 VESOUL CEDEX  
ou par mail : [formation.recrutement@vesoul.fr](mailto:formation.recrutement@vesoul.fr)