

INFORMATION - INFORMATION - INFORMATION

LES FRANCAS DU DOUBS  
21 Rue de l'étuve  
25 200 Montbéliard  
[candidature@francas-doubs.fr](mailto:candidature@francas-doubs.fr)  
Tél : 03.81.99.87.00

L'association départementales des FRANCAS DU DOUBS (600 salariés et 270 ETP) recherche :

## UN DIRECTEUR DE CENTRE SOCIAL ASSOCIATIF F/H

### Description du poste :

Le directeur(trice) est garant de la conception, du pilotage, de la mise en œuvre et de l'évaluation du projet social de la structure dans le cadre des valeurs et principes de l'animation de la vie sociale :

- Le respect de la dignité humaine
- La laïcité, la neutralité et la mixité sociale
- La solidarité
- La participation et le partenariat

Il mobilise l'ensemble des acteurs et des partenaires du territoire pour contribuer au « bien vivre ensemble » en favorisant une dynamique collective.

Il assure le bon fonctionnement de l'équipement, le management de son équipe et la gestion des ressources mises à disposition.

De plus, il est amené à piloter avec l'instance de gouvernance la démarche politique et stratégique du centre social.

### Les missions :

Le directeur(trice) aura pour missions principales de :

#### ● Concevoir et conduire le projet d'animation globale articulé à la vie locale dans une dynamique territoriale :

- Il pilote la conduite du projet d'animation globale et ses différentes étapes : élaboration, mise en œuvre, suivi et évaluation.
- Définit selon les mêmes modalités de participation les axes d'interventions, les objectifs et le plan d'actions du centre.

- Avec l'instance de gouvernance, détermine, mobilise et négocie les moyens nécessaires au développement du projet.
- Mobilise les ressources du territoire
- Rédige les rapports d'activités, les documents de reporting et rend compte régulièrement du déroulement du projet aux instances de gouvernance (Conseil d'Administration, comité de pilotage...)

● **Animer et coordonner les partenariats :**

- Crée, renforce et développe les partenariats avec l'ensemble des acteurs du territoire : collectivités locales, institutions, bailleurs, associations ...
- Veille à l'articulation du projet social avec les différents dispositifs institutionnels et politiques publiques.
- Développe les relations et coopérations avec les partenaires susceptibles d'apporter leur contribution à la réalisation des orientations, objectifs et plans d'action du projet social.
- Communiquer auprès des partenaires sur le projet social et les orientations du centre.
- Représente le centre social dans les instances partenariales de son territoire en fonction de ses délégations.

● **Développer la dynamique participative au sein du centre social et du territoire :**

- Impulse la démarche participative, structure et dynamise la participation des habitants dans l'élaboration et la conduite du projet
- Participer au fonctionnement des instances participatives : rythme, expression démocratique, enregistrement et restitution
- Met en œuvre une organisation et/ou un plan d'actions permettant : l'appropriation par l'équipe des modalités de mise en œuvre du projet social, la participation et prise de responsabilités des usagers et bénévoles et la mobilisation des habitants du territoire.

● **Gérer les ressources humaines salariées et bénévoles :**

- Est missionné par sa gouvernance pour assurer la gestion des ressources humaines dans le cadre de la politique arrêtée par l'association, l'institution
- Décline la politique des ressources humaines
- Impulse un travail concerté en garantissant et facilitant l'expression des équipes
- Favorise le développement des compétences individuelles et collectives des équipes
- Assure l'encadrement et la gestion administrative du personnel (planning, congés, horaires, formation...)
- Propose et met en œuvre une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences adaptées à la structure et au plan de formation

● **Assurer la gestion administrative et financière :**

- Contribue à la rédaction du compte de résultats et du budget prévisionnel dans le respect des orientations politiques définies
- Travaille en lien avec les instances de gouvernance en charge de la politique économique
- Présente le budget aux instances de gouvernance pour validation
- S'assure de la bonne exécution et du suivi financier dans le respect du plan comptable analytique spécifique des centres sociaux (PLA)
- Négocie l'obtention de financements liés au projet social
- Gère l'équipement et assure la sécurité des personnes et la préservation du patrimoine

## Profil recherché :

Le directeur(trice) devra :

- Titulaire d'un diplôme de niveau interministériel II des carrières sociales, de l'animation et du développement – DESJEPS, CEFERUIS, CAFDES ou équivalent souhaité
- Être à l'écoute des besoins de la population pour développer les actions du projet
- Rechercher et analyser des informations auprès de différents partenaires
- Construire une invention adaptée en identifiant les actions à mettre en œuvre, ainsi que les ressources et outils de gestion à mobiliser
- Repérer, activer et entretenir les réseaux partenariaux pour mobiliser les ressources du territoire.
- Participer à la conception d'outils et supports de communication.
- Disponible
- Aisance relationnelle
- Faire preuve de diplomatie
- Manager une structure

## Entreprise :

L'association LES FRANCAS DU DOUBS est une association loi 1901. Créée en 1959, l'association apporte son concours aux collectivités territoriales pour créer et gérer des structures d'accueil et de loisirs périscolaires en milieu péri-urbain et rural avec des équipements d'accueil, de garde éducative de la Petite Enfance.

L'association départementale est reconnue d'utilité publique, complémentaire de l'enseignement public et agréée par les Ministères de l'Éducation Nationale et de la Santé, de la Jeunesse et des Sports.

## Processus de recrutement :

Merci d'envoyer votre CV et Lettre de Motivation adressée à Monsieur le président des Francas du Doubs uniquement par mail à : [candidature@francas-doubs.fr](mailto:candidature@francas-doubs.fr)

Un entretien vous sera demandé si votre candidature a été retenue.

## Conditions de rémunération :

- Statut cadre – Forfait jours
- 450 Groupe I de la Convention Collective Nationale de l'Animation
- CDI temps plein
- La rémunération sera définie en fonction du profil.
- Poste à pourvoir à partir de Mars 2022