

**La Communauté de Communes du Pays d'Héricourt** (23 communes et 21 490 habitants) gère le service périscolaire, l'extra-scolaire et la restauration scolaire. Le territoire est organisé en 8 pôles, 3 sont délégués à une association et 5 sont gérés directement par la CCPH.

**Recherche un Directeur(trice) Adjoint(e) de pôle périscolaire à temps non complet soit 28 heures par semaine**

Le poste est placé sous l’autorité directe de la Responsable Enfance Jeunesse

**Les missions :**

1/ Direction ALSH

2/ Manager et évaluer une équipe

3/ Participer à l'élaboration du PEDT et à son évaluation

4/ Mettre en oeuvre le projet pédagogique et l'offre d'activités avec l'ensemble de l'équipe et en définir l'organisation

5/ Assurer le suivi administratif et financier de la structure

7/ Etre l'interlocuteur de terrain privilégié pour les enseignants, parents, enfants, intervenants

8/ Etre référent et pilote des projets inter-pôles

**Profil souhaité:**

Personne titulaire du BPJEPS option de direction ou DUT sanitaires carrières et sociales

Permis de conduire

Connaissances théoriques, techniques (savoir):

-connaissance de l'organisation et du fonctionnement des services de l'EPCI

-connaissance de la réglementation des accueils de loisirs

-respect des obligations de discrétion et de confidentialité

-maîtrise des circuits et des procédures administratives

-maîtrise de l'expression écrite et orale

-maîtrise des outils de bureautique et utilisation des logiciels word, excel, ...

-capacité d'organisation et de gestion du temps

-qualités relationnelles et sens du travail en équipe

-maîtrise des techniques d'animation, de communication et de pédagogie

-connaissance des normes HACCP

**Qualités requises:**

-respect des valeurs du service public

-sens et respect des usagers, des collègues, des collaborateurs et des supérieurs

-discrétion et réserve professionnelle

-autonomie en respectant les cadres et objectifs donnés

-force de proposition et prise d'initiatives en lien avec les missions

-capacité d'organisation et de rigueur dans le travail

-esprit d'initiative

-compétences relationnelles face au public

-s'affirmer et se positionner de manière adaptée

-capacité d'encadrement d'équipe et de positionnement en tant que responsable hiérarchique

-capacité d'anticipation, d'adaptation et de remise en question

**Pour tout renseignement complémentaire vous pouvez contacter Madame Desroche DRH au 03 84 46 63 09 ou envoyer lettre de motivation et CV par mail à** **annelise.desroche@payshericourt.fr**