

OFFRE DE POSTE

Référent(e) Pôle Ressources 90

Ref : PRH 90 – 03/2022

Date de publication : 02/03/2022

Poste à pourvoir le : 2 MAI 2022

Le contexte

Ces dernières années, Loisirs Pluriel s'est fortement développé pour devenir ce réseau de 31 lieux d'accueil, 42 permanents, 500 animateurs vacataires, près de 200 bénévoles impliqués dans l'animation des associations affiliées, 90 partenaires financiers pour un budget consolidé qui dépasse 4 M€.

En 2021, le Réseau Loisirs Pluriel est lauréat du concours organisé annuellement par la Fondation la France s'engage. La France s'Engage accompagne les lauréats dans leur changement d'échelle.

Dans le cadre du remplacement de la titulaire du poste, l'association Loisirs Pluriel du territoire de Belfort recrute pour son Pôle Ressources un(e) référent(e) en CDD à temps plein pour une **durée de 4 mois, avec possibilité d'évolution en CDI**.

Nos engagements

Le cœur de métier du **Référent(e) Pôle Ressources** est de favoriser l'inclusion des enfants et adolescents en situation de handicap au sein des établissements d'accueil collectif.

Le Référent Pôle Ressources travaille en interface et en collaboration avec les familles, les structures d'accueil de la petite enfance présentes sur un territoire, les structures collectives de loisirs, les écoles, les établissements médico-sociaux, les équipes éducatives, et les partenaires du département.

Vos missions seront les suivantes :

Accueillir les familles d'enfants et d'adolescents porteurs d'un handicap et les **accompagner** dans leur recherche d'une solution d'accueil de loisirs adaptée à leur situation :

- Evaluer les besoins des familles ;
- Rechercher un lieu d'accueil adapté ;
- Elaborer un protocole santé ;
- Mettre en place un accompagnement spécifique si besoin.

Informer les familles des dispositifs dont elles pourraient bénéficier (aide individuelle CAF, complément MDPH, aide individuelle par une caisse de retraite, aide individuelle par le CE de l'entreprise de l'un des parents) et les **orienter** vers les bons interlocuteurs.

Être le **médiateur** entre les familles et les structures d'accueil ordinaires.

Sensibiliser, accompagner et apporter un appui technique, pédagogique, éducatif, logistique sur la question du handicap aux structures d'accueil ordinaires de la petite enfance et les structures collectives de loisirs présentes sur le territoire qui ne sont pas spécifiquement formées à l'accueil d'enfants et d'adolescents en situation de handicap,

- Evaluation sur le terrain (locaux, équipes...);



- Diagnostic et ajustement pour mise en œuvre de l'accueil ;
- Journée de sensibilisation des équipes ;
- Malles pédagogiques pour aborder le handicap, etc...

Pour les structures d'accueil classiques qui veulent aller plus loin dans leur projet inclusif :

- Accompagnement dans la réécriture du projet pédagogique et éducatif ;
- Mise en place de temps d'analyse de pratique mutualisés entre différentes structures ;
- Mise en commun des outils et harmonisation des pratiques pour un accueil facilité pour les enfants

Mise en place de formations à thème pour leur permettre d'identifier les enjeux réglementaires, pédagogiques, financiers, familiaux et sociaux de l'accueil d'enfants en situation de handicap et d'adapter leur posture professionnelle.

Inventorier sur le territoire les structures d'accueil de la petite enfance et les structures collectives de loisirs existantes qui accueillent ou sont ouvertes à l'accueil d'enfants et d'adolescents en situation de handicap ;

Rendre visible et promouvoir l'offre d'accueil pour les enfants porteurs d'un handicap.

Alimenter le plaidoyer au niveau du Territoire pour recenser les besoins et faire avancer la mise en œuvre de solutions dans un travail partenarial avec les acteurs du Territoire et en synergie avec d'autres pôles ressources au niveau régional et national ;

Créer une dynamique partenariale et associative forte au niveau départemental sur la question de l'accueil des enfants et adolescents en situation de handicap en réunissant les principaux acteurs institutionnels, les associations représentatives de parents et les gestionnaires d'établissement médico-sociaux ;

Travailler en collaboration avec les délégués régionaux et les directeurs senior du Réseau Loisirs Pluriel la question des modalités d'accueil des enfants en situation de handicap, réinterroger et enrichir la pratique ;

Comme tout responsable service du Réseau Loisirs Pluriel, le Référent Pôle Ressources **s'implique dans la recherche de financements du service** et assure en lien étroit avec son délégué régional et la responsable subventions du Réseau le suivi des partenaires du projet : CAF, Villes et Département.

Assurer une veille active sur l'ensemble des dispositifs inclusifs dans les territoires, travailler avec l'équipe du Réseau Loisirs Pluriel pour alimenter le plaidoyer national ;

Participer au développement du Pôle Ressources au niveau national, porter l'ambition avec le CODIR au niveau des instances de Gouvernance du Réseau : assemblée générale, Conseil d'Administration et autres commissions et groupe de travail. Faire le lien avec les membres des bureaux des associations qui portent ce service en local ;

Le Référent Pôle Ressources participe à la convention nationale de rentrée des permanents du Réseau Loisirs Pluriel et à 2 rencontres annuelles avec les directeurs et chefs de services en région.

Connaissances et compétences attendues

- Mobilité sur le territoire de Belfort 90
- Permis de conduire obligatoire
- 1 à 3 ans d'expériences du monde du handicap
- Diplôme d'éducateur spécialisé, connaissance de la réglementation sur le handicap, l'insertion et la protection de l'enfance
- Capacité d'animation (expérience requise minimum 1 an)



- Une expérience sur un projet inclusif serait un plus, capacité de Coordination de projet
- Capacité d'analyse et Accompagnement pédagogique
- Capacité relationnelle indispensable (relation familles et partenaires)
- Capacité rédactionnelle (écrit professionnel : bilan, compte rendu)
- Autonomie et Prise d'initiative (aller chercher l'information)
- Accompagnement financier des structures : connaître les conventions CAF, appel à projet et conventions avec les communes

Conditions

- Poste basé à Belfort (90)
- Coefficient 380 de la Convention Collective de l'Animation
- Salaire annuel : 28.8K

Procédure de recrutement

- Envoi de candidature par mail (lettre de motivation, CV,)
- Entretien de 1er contact (10 à 20 mn)
- Entretien final avec la commission de recrutement à Belfort

Pour postuler

Adresser une lettre de motivation et un CV par mail à candidatures@loisirs-pluriel.com

