

**L'ORGANISME DE FORMATION DE LA PASSERELLE recrute
SON.SA RESPONSABLE
CDI à plein temps**

La Passerelle, c'est d'abord un lieu, ensuite, c'est un projet global, innovant et créatif qui associe un Centre social et un Relais culturel fortement impliqués dans une dynamique de développement social et culturel en direction des enfants, des familles et des habitants de Rixheim. Engagée dans une démarche de développement du pouvoir d'agir et de déploiement des droits culturels sur le territoire, La Passerelle est également un lieu ressources et de services pour tous, un lieu de fabrique de projets par, pour et avec les habitants, un lieu d'art et de cultures. Nous soutenons dès le plus jeune âge, une éducation à la citoyenneté et facilitons également un accès aux arts. Notre identité se construit dans l'articulation du social et de la culture comme facteur d'émancipation, en s'appuyant sur la pensée des plus grands pédagogues et de productions artistiques innovantes.

Située sur la ville de Rixheim, La Passerelle c'est près de 2400 adhérents, 150 salariés et 54 bénévoles au service d'un projet de territoire. Le centre social et relais culturel La Passerelle est composé de 3 multi-accueils petite enfance et 3 périscolaires (500 places) – un Accueil de loisirs de 100 places, un service jeunesse - un service développement social en direction des familles - un Lieu Accueil Enfant-Parent - un Réseau Petite Enfance - un équipement culturel incluant une salle de spectacle et de cinéma de 220 places - une bibliothèque comptant un fond de 21200 livres et 2800 jeux - un organisme de formation qui soutient le développement des compétences en matière d'éducation, d'action sociale et de culture.

MISSIONS :

L'Organisme de Formation de La Passerelle, référencé Qualiopi, propose des formations, sur catalogue et « à la carte », destinées aux professionnels en interne et/ou en externe des domaines du social et de la culture pour leur permettre de développer des actions adaptées à la diversité de leurs publics et à leurs besoins de renforcement des compétences. Sous l'autorité de la Direction de La Passerelle, le.la Responsable de l'OF La Passerelle aura la responsabilité d'assurer le fonctionnement et le développement de l'OF La Passerelle de manière dynamique et innovante, en élaborant une offre en phase avec les besoins des différents secteurs professionnels ciblés, dans le respect du cadre réglementaire et des équilibres économiques.

Ses missions se déclinent comme suit :

Pilotage et ingénierie des projets de formation

- Elaboration d'un catalogue de formation pour une offre sur le plan éducatif, social et culturel
- Elaboration de propositions de formation culturelles innovantes qui renforcent les compétences
- Construction d'actions de formation et d'accompagnement « à la carte » s'adressant à différents types de demandes (réponse aux appels d'offre et appels à projets de collectivités publiques et institutions, demande de structure sociale et/ou culturelle
- Co-construction d'actions partenariales avec les centres sociaux, l'union départementale des centres sociaux, le Relais culturel de La Passerelle et d'autres partenaires
- Recherche d'intervenants spécialisés selon les besoins

Gestion administrative, financière et logistique

- Pilotage de la mise en œuvre des procédures Qualiopi
- Assure une veille informative : évolutions légales et réglementaires, appels à projets, appels d'offre
- Création d'outils de fonctionnement et de tableaux de bords
- Pilotage du volet administratif de l'OF (secrétariat et comptabilité) assuré par 2 collaboratrices à temps partiel ; élaboration et mise en fonctionnement des outils et méthodes permettant de garantir efficacité et fiabilité des processus

- Pilotage de la communication externe de l'OF, en lien avec une responsable de communication
- Restructuration, puis actualisation régulière du site internet de l'OF La Passerelle
- Publications sur les réseaux sociaux correspondant aux publics ciblés
- Actualisation du fichier de contacts qualifié : partenaires, clients, structures relevant des secteurs d'activité ciblés
- Gestion des coûts et budgets, des contrats et conventions, du déploiement des formations

Développement de réseaux

- Développement du portefeuille clients
- Constitution d'un répertoire qualifié d'intervenants-formateurs
- Développement de partenariats ressources

PROFIL :

- Professionnel.le de la formation avec bonne connaissance et appétence pour la culture, l'éducation populaire, et le management des organisations et des équipes.
- Valeurs de l'éducation populaire et forte motivation pour l'accompagnement de tous publics
- Bonne capacité d'écoute, ouverture d'esprit, créativité et goût de l'innovation
- Force de proposition
- Rigueur, méthode et disponibilité
- Sens des responsabilités, fiabilité
- Compétences pédagogiques et organisationnelles

COMPETENCES / EXPERIENCE :

- Capacité à élaborer, à conduire et à évaluer des programmes et actions ambitieux et innovants
- Très bonne connaissance de l'environnement de la formation, de l'éducation populaire, de la culture et de l'animation : acteurs et réseaux, partenaires institutionnels et associatifs
- Connaissance des publics et des enjeux de la formation sur le territoire d'intervention
- Capacité à éclairer et à mettre en œuvre les prises de décisions de la Direction Générale en matière de formation
- Très bonne maîtrise de l'ingénierie de formation :
 - Référentiel Qualiopi
 - Dispositifs de la formation professionnelle
 - Veille sur les évolutions législatives, règlementaires et pédagogiques dans le domaine de la formation
 - Compétence d'écoute, d'analyse et de synthèse, permettant d'élaborer des projets de formation en adéquation avec les besoins des structures et des professionnels
 - Très bonnes compétences rédactionnelles
- Capacité à travailler en équipe et avec tous types de partenaires et d'interlocuteurs
- Bonne maîtrise des outils bureautiques

NIVEAU :

Au minimum Diplôme de niveau 6 dans le domaine de la formation, de l'éducation populaire, et expérience de 3 ans minimum exigée à un poste de responsabilité d'un Organisme de Formation.

CONDITIONS :

Selon Convention Collective ALISFA.

Prise de fonction dès que possible à partir du 4^e trimestre 2022.

Les candidatures (cv + lettre de motivation) sont à adresser à Mme la Directrice Générale de La Passerelle exclusivement par courriel à candidature@la-passerelle.fr au plus tard le 15 juillet 2022 (délai de rigueur)

Les 1ers entretiens avec les candidats sélectionnés seront programmés début septembre 2022.