

**LA PASSERELLE recrute  
SON.SA DIRECTEUR.TRICE ENFANCE-JEUNESSE-FAMILLES  
CDI à plein temps**

*La Passerelle, c'est d'abord un lieu, ensuite, c'est un projet global, innovant et créatif qui associe un Centre social et un Relais culturel fortement impliqués dans une dynamique de développement social et culturel en direction des enfants, des familles et des habitants de Rixheim. Engagée dans une démarche de développement du pouvoir d'agir et de déploiement des droits culturels sur le territoire, La Passerelle est également un lieu ressources et de services pour tous, un lieu de fabrique de projets par, pour et avec les habitants, un lieu d'art et de cultures. Nous soutenons dès le plus jeune âge, une éducation à la citoyenneté et facilitons également un accès aux arts. Notre identité se construit dans l'articulation du social et de la culture comme facteur d'émancipation, en s'appuyant sur la pensée des plus grands pédagogues et de productions artistiques innovantes.*

*Située sur la ville de Rixheim, La Passerelle c'est près de 2400 adhérents, 150 salariés et 54 bénévoles au service d'un projet de territoire. Le centre social et relais culturel La Passerelle est composé de : 3 multi-accueils petite enfance et 3 périscolaires (500 places) – un accueil de loisirs de 100 places, un service jeunesse - un service développement social en direction des familles - un Lieu Accueil Enfant-Parent - un Réseau Petite Enfance - un équipement culturel incluant une salle de spectacle et de cinéma de 220 places proposant une programmation artistique pluridisciplinaire - une biluthèque comptant un fonds de 21200 livres et 2800 jeux - un organisme de formation qui soutient le développement des compétences en matière d'éducation, d'action sociale et de culture.*

**Placé.e sous l'autorité de la Directrice Générale, le.la Directeur.trice Enfance-Jeunesse-Familles est un membre de l'équipe de Direction de La Passerelle.  
Il.elle est garant de la qualité des missions confiées aux services placés sous sa responsabilité.**

## **MISSIONS**

### **Direction des projets au sein de son pôle**

- Animation, pilotage et évaluation du projet social
- Mise en œuvre d'une gouvernance des projets et développement de projets innovants
- Accompagnement solide des équipes dans la mise en œuvre du projet social
- Création d'outils de pilotage qui structure la démarche projet
- Déclinaison des projets en articulation forte avec le pôle développement culturel et artistique

### **Direction des services de son pôle**

- Management et pilotage des équipes pluridisciplinaires
- Gestion des ressources humaines (70 salariés dont 10 responsables)
- Accompagnement et soutien aux équipes dans la mise en œuvre de leur mission
- Gestion financière, administrative et logistique de son champ d'action

### **Développement des partenariats**

- Participation active aux réseaux locaux et nationaux de son périmètre d'action
- Développement de nouveaux partenariats et consolidation des partenariats existants

- Animation sociale du territoire dans son champ d'action en lien avec les autres acteurs
- Représentation de l'association dans les réunions institutionnelles, partenariales et thématiques du territoire

### **PROFIL :**

- Valeurs de l'éducation populaire associées à une forte sensibilité pour l'art et la culture
- Proactivité et autonomie
- Curiosité et créativité
- Rigueur, méthode et disponibilité
- Très bonnes compétences relationnelles : grande capacité d'écoute, diplomatie, capacité à prévenir et gérer les situations relationnelles complexes
- Sens des responsabilités, fiabilité, loyauté
- Capacité à accompagner ses équipes de manière soutenante et pédagogique

### **Compétences / Expérience :**

- Très bonnes compétences managériales, solides aptitudes à l'encadrement et à l'animation d'équipes professionnelles pluridisciplinaires et expérimentées
- Bonne compréhension des enjeux du Projet social et capacité à décliner la stratégie globale de l'association
- Capacité à élaborer, à conduire et à évaluer des actions d'envergure
- Capacité à éclairer les prises de décisions en équipe de Direction, à les mettre en œuvre et à accompagner les équipes dans leurs réalisations
- Connaissance des publics et des enjeux sociaux et culturels du territoire.
- Très bonne maîtrise de la méthodologie de projet : élaboration, montage des dossiers, suivi de la mise en œuvre et aptitude à rendre compte des actions réalisées,
- Bonne connaissance des politiques publiques, des partenariats institutionnels et des réseaux associatifs
- Capacité à travailler en équipe et avec tous types de partenaires (élus, institutions, acteurs associatifs, ...)
- Capacités d'analyse et de synthèse, très bonnes compétences rédactionnelles
- Bonne maîtrise des outils bureautiques

### **Niveau :**

Au minimum Diplôme niveau 6 et expérience de 3 ans minimum exigée dans l'exercice de fonctions managériales dans un établissement d'envergure comparable de l'économie sociale et solidaire.

### **CONDITIONS**

Statut cadre, selon Convention Collective ALISFA

Prise de fonction dès octobre 2022

**Les candidatures** (cv + lettre de motivation) sont à adresser à Mme la Directrice Générale de La Passerelle exclusivement par courriel à [candidature@la-passerelle.fr](mailto:candidature@la-passerelle.fr) au plus tard le 15 juillet 2022 (délai de rigueur)

**Les 1ers entretiens avec les candidats sélectionnés seront programmés début septembre 2022.**