

VESOUL, le 4 juillet 2022

Rédaction : LH/JDS

Destinataires : Ensemble du personnel

Objet : Appel à candidatures - Chargé(e) de conseil et de développement (H/F)

Date d'application : Immédiate

1. Contexte

En complément du versement des prestations légales, la Caf de la Haute-Saône développe une politique d'action sociale dynamique afin d'accompagner les partenaires dans leurs projets d'amélioration et de développement d'offres de services et d'équipement auprès des familles.

Par l'impact de son action sociale, la Caf constitue un acteur reconnu des politiques publiques du département notamment sur les champs de la petite enfance, jeunesse, parentalité et animation de la vie sociale.

En prévision du départ en retraite d'une chargée de conseil et de développement au sein du « Service Action Sociale partenariale », la Caf de la Haute-Saône procède à un appel de candidatures interne et externe pour la remplacer, en contrat à durée indéterminée / temps plein (niveau 5B, coef. 285).

2. Missions et activités

Sous l'autorité du Directeur adjoint et du Responsable de service, le chargé(e) de conseil et de développement contribue au développement social du territoire par la promotion de l'offre de services globale de la Caf et la construction, avec les partenaires, d'une offre de services adaptée aux besoins locaux et à l'évolution de la politique sociale de l'organisme.

A ce titre, en étroite collaboration avec l'ensemble de l'équipe, il assure les missions suivantes :

- évaluer les besoins du territoire et identifier les enjeux et ressources des acteurs locaux en construisant un diagnostic partagé,
- déployer les conventions territoriales globales et contribuer en tant que pilote d'actions au schéma départemental des services aux familles,



- réaliser l'évaluation des projets suivis et participer à l'évaluation de la politique d'action sociale de l'organisme,
- concevoir et mettre en œuvre des outils permettant le suivi des actions,
- assurer la promotion auprès des partenaires des orientations politiques d'action sociale nationales et locales,
- apporter un soutien technique aux partenaires dans la définition de leurs projets,
- concevoir, mettre en œuvre et piloter les dispositifs de contractualisation dans le cadre du CPOG,
- suivre les prestations de service liées à l'activité,
- représenter l'organisme dans les différentes instances partenariales ou institutionnelles (CTG, CTR, comités de pilotage locaux, ...).

Le chargé(e) de conseil et développement sera positionné sur un territoire d'intervention et sera référent d'une ou plusieurs thématiques d'action sociale partenariale.

3. Principales compétences attendues

- Connaitre le fonctionnement de la branche famille et des CAF,
- Connaitre les différentes organisations et institutions (Conseil Départemental, collectivités, associations...) ainsi que leur périmètre de compétence,
- Maitriser la méthodologie de conduite et d'évaluation de projet,
- Maitriser la méthodologie et les outils nécessaires à la réalisation d'un diagnostic,
- Connaitre les techniques d'animation de réunion, de négociation et d'accompagnement d'un réseau en convergence avec les acteurs du territoire,
- Maitriser les outils bureautiques,
- Posséder des notions budgétaires et les éléments de l'analyse financière et comptable.
- Faire preuve de rigueur, confidentialité et discrétion,
- Travailler en équipe,
- Disposer de qualités rédactionnelles et relationnelles ainsi que de bonnes aptitudes à communiquer.

4. Profil et expérience

- Diplôme Bac+3/5 dans le domaine social, développement territorial, développement économique et social ou dans le domaine de la gestion/management de projets ou ingénierie sociale
- Une bonne connaissance de la politique d'action sociale de la branche famille, et/ou une connaissance des problématiques sociales, économiques et culturelles du département, seraient un atout
- Une expérience dans le domaine du développement social local serait également appréciée

- Permis de conduire indispensable (déplacements fréquents au sein du département)

5. Modalités

Le poste est à pourvoir à compter du 1^{er} octobre 2022. La date effective de prise de poste sera définie en fonction du candidat retenu.

La sélection sera réalisée sur analyse des candidatures et après un entretien avec un jury interne. Un accompagnement sera réalisé à la prise de fonction.

Les candidatures (lettre de motivation et CV) devront être adressées, par voie hiérarchique, à la Direction par mail à l'adresse suivante : administration-generale@caf70.caf.fr pour le 5 août 2022 au plus tard.

Toutes précisions complémentaires concernant ce poste peuvent être obtenues auprès de M. Jérémie Da Silva, Directeur adjoint (03.84.97.75.52).

Le Directeur,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'L. Heyd', with a long horizontal stroke extending to the right.

Laurent HEYD