

VESOUL, le 17 juin 2022

Rédaction : LH/JDS

Destinataires : Ensemble du personnel

Objet : Appel à candidatures – Responsable action sociale
partenariale

Date d'application : Immédiate

1. Contexte

En complément du versement des prestations légales, la Caf de la Haute-Saône développe une politique d'action sociale dynamique afin d'accompagner les partenaires dans leurs projets d'amélioration et de développement d'offres de services et d'équipement auprès des familles.

Par l'impact de son action sociale, la Caf constitue un acteur reconnu des politiques publiques du département notamment sur les champs de la petite enfance, jeunesse, parentalité et animation de la vie sociale.

Dans le cadre du départ de l'actuelle responsable du « Pôle Aides aux Partenaires », la Caf de la Haute-Saône procède à un appel à candidatures interne et externe pour la remplacer sur un poste à périmètre reconfiguré :

« Responsable action sociale partenariale » (H/F) niveau 7 (coef. 360).

Le futur titulaire de ce poste reprendra les attributions actuelles du responsable du pôle aides aux partenaires sur un périmètre de responsabilité élargi à l'intégralité des activités et tâches du ressort de l'action sociale partenariale de la Caf.

2. Missions et activités

Sous l'autorité du Directeur adjoint, le (la) Responsable action sociale partenariale contribuera à l'élaboration et au déploiement de la politique d'action sociale de la Caf sur les territoires dans le cadre d'une dynamique partenariale.

En collaboration avec la Direction et le conseil d'administration, il/elle participera activement au déploiement des orientations de la Convention d'Objectifs et de Gestion (COG) de la branche, du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Gestion (CPOG) et du règlement intérieur d'action sociale afin de garantir une offre de service complète et de qualité aux familles.

Il/elle contribuera au pilotage, à la gestion et au développement des dispositifs et enveloppes financières dévolus à ces champs d'activité (petite enfance, jeunesse, parentalité, animation de la vie sociale...) en participant à la



négociation, la contractualisation ainsi qu'à l'évaluation des politiques d'action sociale, notamment au travers des Conventions Territoriales Globales (CTG).

A ce titre, il/elle s'appuiera sur une équipe de 8 agents :

- 3 chargés de conseil et de développement,
- 1 chargé de missions jusqu'à présent positionné au niveau de la direction et qui lui sera désormais rattaché hiérarchiquement,
- 1 référent technique et 3 techniciens conseil aides collectives (dont 1 gestionnaire conseil allocataires actuellement en détachement au sein du pôle).

Dans le cadre de ses missions, le (la) responsable action sociale partenariale sera amené(e) à :

- Manager et fédérer l'équipe autour des missions et objectifs de l'organisme,
- Assurer le pilotage de l'activité, la régulation de la charge par la détermination d'objectifs et par l'analyse des résultats,
- Piloter le macro-processus des aides financières collectives,
- Contribuer activement, au sein d'une nouvelle instance de pilotage interne, à la fixation des grandes orientations et des sujets en lien avec le déploiement de notre politique d'action sociale sur nos territoires,
- Elaborer et gérer le budget d'intervention sociale collective en veillant à la qualité des prévisions budgétaires et au respect des enveloppes budgétaires,
- Poursuivre le travail sur l'optimisation des circuits et mettre en œuvre des actions d'accompagnement dans un objectif d'optimisation et de performance,
- Faciliter la circulation de l'information tant en interne qu'en externe,
- Conduire et animer des projets transversaux en développant des coopérations internes et/ou externes,
- Représenter la CAF de la Haute-Saône auprès des partenaires d'action sociale.

3. Principales compétences attendues

- Capacités à accompagner et coordonner des équipes, à piloter l'activité dans une logique d'amélioration continue,
- Capacités managériales avérées pour donner le sens de l'action menée auprès des partenaires et fédérer les équipes autour du projet de l'organisme,
- Maîtriser les enjeux de la réglementation action sociale et de la procédure budgétaire de la Caf de manière à bien les articuler avec les orientations stratégiques. A ce titre, capacités d'analyse et d'être en situation d'encadrer des experts en action sociale,
- Maîtriser les techniques de diagnostic, d'évaluation, de conduite et d'animation de projet, Capacités à anticiper et accompagner les changements, à être force de proposition, d'innovation,
- Capacité à s'inscrire dans un réseau d'acteurs internes, externes à l'organisme, développer et entretenir un réseau partenarial,
- Avoir un sens affirmé des relations et de la communication,
- Avoir des qualités rédactionnelles et de reporting,
- Prendre en compte la santé au travail, détecter les risques psychosociaux.

4. Profil et expérience

- Bac+3/5 ou formation interne branche famille idéalement en action sociale, ingénierie des projets sociaux développement territorial, réglementation et procédures Caf,
Une expérience confirmée en management d'équipe serait un plus apprécié à la candidature,
- Une maîtrise de la politique d'action sociale de la branche famille, et/ou une connaissance des problématiques sociales, économiques et culturelles du département, seraient un atout,
- Des notions budgétaires seraient souhaitables,
- Permis de conduire indispensable (déplacements fréquents au sein du département).

5. Modalités

Le poste est à pourvoir à compter du 1^{er} septembre 2022. La date effective de prise de poste sera définie en fonction du candidat retenu.

La sélection sera réalisée sur analyse des candidatures et après un entretien avec un jury interne composé du Directeur, du Directeur adjoint et du Directeur Comptable et Financier au cours de la semaine n°29. Des tests visant à évaluer les capacités des candidats et notamment leur potentiel managérial pourraient être réalisés par un cabinet de conseil spécialisé.

Les candidatures (lettre de motivation et CV) devront être adressées, par voie hiérarchique, à la Direction par mail à l'adresse suivante : rh701@cafvesoul.cnafmail.fr pour le 12 juillet 2022 au plus tard.

Toutes précisions complémentaires concernant ce poste peuvent être obtenues auprès du Directeur Adjoint, M. Jérémie Da Silva (03.84.97.75.52).

LE DIRECTEUR,



LAURENT HEYD