

# 2022-1010759 Formateur(trice), chargé(e) de développement et du suivi de la qualité

## Informations générales

Description de l'entité	Direction des Sports - Administration Centrale
Intitulé long de l'offre	Formateur (trice), chargé(e) de développement et du suivi de la qualité
Date limite de candidature	26/10/2022
Employeur	CREPS DE STRASBOURG (Centre de Ressources, d'Expertise et de Performance Sportive)

## Description du poste

Zones géographiques	Europe
Pays	France
Régions	Grand Est
Départements	Bas Rhin (67)
Lieu d'affectation (sans géolocalisation)	4 Allée du Sommerhof - 67200 STRASBOURG
Versant	Fonction Publique de l'Etat
Catégorie	Catégorie A (cadre)
Nature de l'emploi	Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels
Domaine / Métier	Animation, jeunesse et sports - Sportive / Sportif de haut niveau
Statut du poste	Vacant
Intitulé du poste	Formateur(trice), chargé(e) de développement et du suivi de la qualité
Descriptif de l'employeur	<p>Le CREPS est un établissement public local de formation dans les domaines du sport, de la jeunesse et de l'éducation populaire.</p> <p>Le CREPS de Strasbourg :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Accompagne les sportifs de haut niveau dans leur double projet scolaire et sportif,</li><li>- Met en œuvre un programme de formations aux métiers du sports,</li><li>- Développe l'accueil et l'animation territoriale</li></ul> <p>Le département formation du CREPS met en œuvre des formations initiales et continues aux métiers du sport (BPJEPS, DEJEPS, CAEP MNS, PSC1).</p>

Description du poste

**Activités principales :**

• **Piloter la démarche qualité « Qualiopi » :**

- Assurer le suivi qualité par la réalisation de réunions avec les personnels et par la construction d'outils adaptés
- Mettre en œuvre les séquences de bilans et d'analyse
- Actualiser le catalogue des procédures en lien avec l'ensemble des services du CREPS
- Acculturer les agents du CREPS à la démarche qualité
- Impulser et accompagner une démarche qualité à l'ensemble des services de l'établissement

• **Etudes, Prospective et développement :**

- Enquêter, analyser l'offre existante et la concurrence
- Diagnostiquer et analyser les besoins de formation du territoire d'action du CREPS de Strasbourg ainsi que l'employabilité du champ considéré
- Organiser le traitement des données et analyser les résultats
- Etudier la faisabilité de projets de formation à développer : formation professionnelle JEPS, formation continue, actions ponctuelles
- Construire le modèle économique de chaque nouveau projet de formation
- Assurer une veille sur les marchés de formation
- Construire le partenariat adapté
- Formaliser des notes d'opportunité

• **Ingénierie :**

- S'approprier les référentiels des filières de formation JEPS, CQP et fédérales
- Accompagner les équipes pédagogiques à la réforme des formations BP et DEJEPS en blocs de compétences

**Activités annexes :**

- Intervenir en formation dans un domaine d'expertise
- Contribuer à la promotion des actions de formation (salons, séquences d'information) et à l'élaboration de supports d'information et de communication
- Participer aux différents jurys, sélections, certifications de l'établissement

**Partenaires institutionnels :**

- Externes : Financeurs (Conseil Régional, OPCO...), Mouvement Sportif, Employeurs, Intervenants extérieurs
- Internes : Direction, responsable de département, coordinateurs des formations, services d'accueil et programmation, services financiers, Département Haut Niveau

Conditions particulières d'exercice

Spécificité : Déplacement sur le territoire Grand Est, missions

Descriptif du profil recherché

Personnel technique et pédagogique (professeur de sport, conseiller technique et pédagogique supérieur, conseiller d'éducation populaire et de jeunesse), Ingénieur et personnel technique, de recherche et formation

Temps plein

Oui

## Critères candidat

Compétences attendues	<p>Savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Connaître le cadre juridique de la formation professionnelle (LCAP) et de l'apprentissage</li><li>- Connaître les fondamentaux d'une démarche qualité</li><li>- Connaître la réglementation propre aux formations aux métiers du sport</li><li>- Connaître l'organisation du mouvement sportif et ses différentes strates</li></ul> <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Construire les procédures liées à la gestion d'une action de formation (qualiopi)</li><li>- Maîtriser les outils bureautiques et les usages numériques (outils et logiciels de visioconférence)</li><li>- Concevoir et mettre en œuvre des projets de formations (ingénierie)</li><li>- Construire et animer des séquences de formation</li><li>- Animer une équipe pluridisciplinaire</li><li>- Analyser les besoins et élaborer un plan d'action</li></ul> <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Grande autonomie</li><li>- Sens de l'innovation / Créativité</li><li>- Travail en équipe et animation d'équipes pluridisciplinaires</li><li>- Sens de la pédagogie</li><li>- Sens du dialogue et de l'organisation</li><li>- Aisance relationnelle avec publics jeunes et adultes</li><li>- Capacité d'adaptation et réactivité</li></ul>
Documents à transmettre	L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire

## Informations complémentaires

Informations complémentaires	Effectif du département de la formation professionnelle : 10 personnes (7 cat A - 1 cat B - 2 cat C)
Télétravail possible	Oui
Management	Oui

## Demandeur

Date de vacance de l'emploi	02/11/2022
Mail à qui adresser les candidatures (bouton postuler)	daniel.fieux@creps-strasbourg.sports.gouv.fr
Contact 1	grh@creps-strasbourg.sports.gouv.fr