

La Mission Locale d'Héricourt- Villersexel recrute

Un (e) animateur(trice) animation socio-culturelle

Dans le cadre de sa mission de Service Public, la Mission Locale d'Héricourt-Villersexel accompagne le public jeune âgé de 16 à 25 ans pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle jusqu'à l'autonomie.

Emploi : Animateur (hors classification CCN)

Durée : CDD de 12 mois, 35 heures hebdomadaire

Salaire : SMIC : 11.07 € /heure

Activité principale :

- L'animateur H/F intervient et accompagne des jeunes de 16 à 25 ans inclus.
- Il conçoit, organise et encadre des activités éducatives et culturelles. Son rôle est de favoriser les échanges et la cohésion sociale, d'encourager l'expression et l'épanouissement des jeunes accompagnés.

Missions :

- Socialiser par l'échange d'idées et les activités de groupe (l'animateur est un acteur du développement et de cohérence sociale).
- Proposer des activités, culturelles, sociales, artistiques en lien avec les programmes définis dans le Contrat Engagement Jeune.
- Sensibiliser les jeunes aux préoccupations relatives à la citoyenneté, la mobilité, la santé, la formation, l'accès à l'autonomie.
- Développer de la créativité et de l'expression personnelle.
- Co-animer des ateliers prestataires (prévention-sensibilisation...)

Compétences :

- Mettre en œuvre, animer et encadrer les activités définies dans la feuille de route du Contrat Engagement Jeune.
- Favoriser les échanges et la cohésion sociale, encourager l'expression des individus.
- Instaurer un climat de confiance, par l'écoute et le dialogue. L'animateur doit analyser en fonction de son public, les activités les mieux adaptées. Il doit également créer du lien social entre les participants.
- La motivation et le dynamisme, le sens des responsabilités est bien sur indispensable.
- Auprès d'un public jeune, ce métier exige de la pédagogie. L'animateur prend en compte les capacités du public accueilli à réaliser des projets.

Formation et diplôme :

- Titulaire d'un BPJEPS animation culturelle ou spécialité Loisirs tout public.

Qualités :

- Motivé (e), dynamique
- Disponible
- Sens de l'accueil
- Capacité de s'adapter à un public jeune
- Réactif
- Être capable de gérer un conflit, une situation d'urgence
- Savoir s'impliquer dans l'équipe

Le ou la candidat (e) travaillera au sein d'une équipe de 8 personnes, en lien direct avec la coordinatrice du CEJ (Contrat Engagement Jeune) et sous l'autorité de la Direction.

CV et lettre de motivation à adresser avant le 20/12/2022 à :

Direction Mission Locale : catherine.locatelli@milobfc.fr