



ANIMATEUR-TRICE EN EHPAD F/H

**Poste basé à Saint-Loup-sur-Semouse (70)
CDD d'1 mois renouvelable dans le cadre d'un remplacement**

Le Groupe Hospitalier de la Haute-Saône est un établissement public de référence de la région Bourgogne Franche-Comté.

Il se déploie sur 12 sites géographiques desservant des activités sanitaires et médicosociales, pour une capacité totale de 1600 lits :

- sur le site de Vesoul : un plateau technique complet, un SAMU, des activités chirurgicales, d'obstétrique et médicales de spécialités ;
- sur le site de Lure Luxeuil et Gray : des services de médecine polyvalente, soins de suite et de réadaptation (SSR), urgences ou soins non programmés ou et consultations avancées pour certaines spécialités ;
- les EHPAD (établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes) : Lure, Luxeuil-les-Bains, Héricourt, Neurey-lès-la-Demie, Gy, Saint-Loup-sur-Semouse, Villersexel, Gray, Pesmes, et Champlitte.

Il compte 2700 collaborateurs dont 200 médecins toutes disciplines confondues et accueille chaque année 70 internes.

MISSION DU POSTE

Au sein d'un EHPAD, l'animateur participe à l'élaboration du projet global d'animation sous la responsabilité du cadre de santé, coordinateur de l'animation.

Il propose, développe, organise et conduit des projets et activités visant à l'épanouissement, la socialisation et l'autonomie des résidents en collaboration avec les équipes pluridisciplinaires des différentes structures d'hébergement.

Dans le cadre de ses fonctions, l'animateur aura pour principales missions :

- la participation à l'élaboration du projet global d'animation du Groupe Hospitalier ;
- la rédaction du programme d'animation de la structure ;
- la rédaction des fiches actions et mise à jour annuelle en fonction du thème de l'année ;
- la conception d'activités répondants aux objectifs définis dans le projet d'animation ;
- l'organisation des activités collectives et individuelles, la mise en place et le suivi des activités en lien avec les PAP (Projet d'Accompagnement Personnalisé) ;
- la communication sur les activités et sollicitations auprès des résidents ;
- la communication avec les familles, les intervenants et les partenaires extérieurs ;
- l'évaluation des activités réalisées ;
- le montage de projets (moyens à mettre en œuvre, budgétisation, contact à prendre, ...) ;
- la promotion des actions collectives et individuelles dans son domaine d'activité ;
- la gestion du budget ;
- l'élaboration et la présentation de rapport d'activités ;
- la participation aux réunions de synthèse, aux réunions de service, aux groupes de travail et au conseil de la vie sociale ;
- la participation aux transmissions écrites et orales ;
- l'élaboration d'un support d'information à destination des résidents et des familles ;
- l'encadrement de stagiaires en animation ;

- la conduite de minibus et nettoyage intérieur du bus ;
- la participation aux repas et aux collations ;
- l'accompagnement des résidents pour faire leurs achats dans le cadre d'une activité d'animation.

Ce poste est à pourvoir en CDD d'un mois renouvelable à temps plein (37h30 / 14 jours de RTT).

PROFIL RECHERCHÉ

Qualification et expérience requise :

BP JEPS

Diplôme d'état d'AMP

Expérience professionnelle ou d'animation auprès de personnes âgées

Les savoir-faire liés au poste :

- Animer une activité socioculturelle avec des personnes âgées
- Travailler en équipe pluridisciplinaire,
- Travailler en réseau et en partenariat,
- Chiffrer des projets et gérer les budgets alloués
- Adapter ses modes de communication aux différents publics
- Adapter les activités en fonction des projets d'accompagnement personnalisés (PAP), des situations et de l'environnement
- Créer, innover, faire preuve d'imagination
- Savoir coopérer, transmettre oralement et par écrit des éléments significatifs,
- Identifier et rechercher les données utiles à la mise en œuvre d'activités individuelles et collectives
- Réaliser un rapport d'activité
- Évaluer les actions menées
- Créer des supports audio-visuels
- Utiliser du matériel audio-visuel
- Utiliser l'outil informatique et rechercher des informations sur Internet

Les savoir-être professionnels attendus :

- Sociabilité, convivialité
- Écoute active
- Patience
- Empathie
- Attitude bienveillante
- Disponibilité
- Créativité, imagination
- Capacité d'animation de groupe
- Sens de l'organisation
- Capacité d'adaptation aux situations, à l'environnement
- Avoir une tenue et un langage adapté vis-à-vis des personnes âgées, des familles et des collègues
- Dynamisme
- Capacité à travailler en réseau
- Respect du secret professionnel
- Respect des règles institutionnelles

Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être adressées par mail à l'adresse :

recrutement@gh70.fr