

Le Centre Socioculturel CoRéal à Wittenheim

recherche

Son.sa Responsable de Secteur Adultes et Familles, chargé.e des missions de « Référent Familles »

CDI à plein temps aménagé

Le Csc CoRéal, association d'Education Populaire, accueille annuellement plus d'un millier d'usagers, habitants de l'ensemble du territoire de Wittenheim. Son action vise à favoriser le lien social, à soutenir le lien familial et à s'inscrire dans une démarche participative.

Grâce à la diversité de ses actions et propositions, ce sont actuellement 150 familles qui fréquentent le secteur Adultes et Familles du Csc CoRéal.

Le.la Responsable de Secteur Adultes et Familles est chargé.e de la mise en œuvre du projet social développé par le Csc CoRéal en direction des publics adultes et familles de Wittenheim, en portant une attention particulière aux personnes fragilisées, à savoir :

- proposer des actions collectives adaptées aux publics en favorisant leur participation active,
- fédérer et mettre en cohérence les différentes actions conduites par le Csc CoRéal dans tous les domaines touchant à la vie familiale.
- conduire une dynamique de développement social local.

La position dans la structure

Placé.e sous l'autorité de la direction du Csc CoRéal, le.la Responsable encadre les professionnels et les bénévoles du secteur. En qualité de Référent.e « Familles » (cf www.caf.fr/presse-institutionnel/qui-sommes-nous/textes-de-reference/circulaires/circulaires-2016),

Il.elle travaille à la mise en œuvre du projet « Familles » du Csc

- en définissant l'organisation, les moyens, et l'encadrement des activités
- en collaboration avec les autres Responsables de secteur.
- en réseau en participant au développement de partenariats

Les missions

Le.la Responsable de Secteur Adultes et Familles

- contribue à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation de l'animation adultes et familles,
- conçoit, expérimente et assure des actions et services de dimension collective, adaptés et innovants, visant à conforter les relations inter- et intra-familiales
- conçoit, développe et évalue les projets avec la participation du public,
- développe la participation de bénévoles pour la mise en œuvre d'activités,
- anime la réflexion et les actions communes entre les différents secteurs du Csc pour mise en cohérence des interventions destinées aux familles
- pilote une mission de développement social local en accompagnant les projets collectifs d'habitants, notamment dans les quartiers prioritaires de Wittenheim,
- collabore aux manifestations inter-secteurs du Csc

Les compétences attendues

- **SAVOIRS**
 - Connaissance du public adulte et des champs de la famille et de la parentalité

- Connaissance des dispositifs et des institutions de son champ d'action et du montage de projet
- Connaissance de la méthodologie de projet et des techniques d'animations en direction de publics adultes
- Maîtrise de l'outil informatique, de l'internet et des réseaux sociaux

- **SAVOIR-FAIRE**
 - Capacité d'analyse du territoire et des attentes de sa population afin d'apporter des réponses adaptées,
 - Capacité à animer et à conduire des réunions d'habitants, de partenaires, en stimulant la participation de tous
 - Capacité d'organisation
 - Capacité rédactionnelle, d'argumentation et de restitution
 - Capacité à encadrer et accompagner ses collaborateurs salariés et bénévoles
 - Participation à la gestion budgétaire des actions, et à la recherche de financements,
 - Savoir mobiliser et entretenir les relations de partenariat et de collaboration.

- **SAVOIR-ETRE**
 - Aisance relationnelle, capacité à s'adapter à tous publics,
 - Esprit de coopération et de concertation,
 - Capacité d'observation, d'écoute active et bienveillante, de discrétion
 - Aptitude à l'autonomie et à la prise d'initiatives dans le cadre défini par la Direction
 - Rigueur, sens des responsabilités et respect de la confidentialité
 - Créativité, dynamisme
 - Loyauté

Les conditions du poste

- Diplôme de niveau 5 minimum dans le domaine de l'intervention sociale
- Permis B
- Disponibilité sur des horaires atypiques (rythmes variables, possibilité de travail en soirée ou ponctuellement le week-end)
- Rémunération à définir selon profil, en lien avec la CCN ALISFA
- Prise de fonction dès que possible
- Dépôt des dossiers de candidature (CV+ Lettre de motivation) à adresser à M. le Directeur du Csc CoRéal exclusivement par courriel : direction@csc-coreal.fr avant le 18/06/2023.