

**Intitulé**

**COORDINATEUR·TRICE SANTÉ- PRÉVENTION**

**Nature**

Suivi pluriprofessionnel des patients et programme de prévention

## Association « Agir Ensemble pour Notre Santé » - Centre de santé Léon Blum

**Objet de l'association**

Créée en 1981, l'association souhaite promouvoir la santé de tous par tous.

Elle est implantée dans le quartier des Résidences à Belfort.

Elle porte le centre de santé polyvalent Léon Blum à Belfort qui propose une offre de soins de premier recours : consultations auprès de médecins généralistes, psychologue, infirmière, diététicienne.

Nous menons des actions de santé publique, de prévention, de promotion et d'éducation à la santé. Nous intervenons également dans des écoles et associations de quartier.

Nous sommes attentifs à proposer une qualité de soins et d'accompagnement aux familles, ainsi qu'aux personnes en situation de vulnérabilité.

Des patients volontaires peuvent s'impliquer dans des actions de prévention. Un comité des citoyens usagers nous aide à améliorer la qualité et à réfléchir ensemble à de nouveaux projets.

L'association participe à une expérimentation nationale de santé communautaire qui implique : un repérage et un suivi particuliers des situations de vulnérabilité ; le développement d'actions pour aller vers les publics les plus éloignés de la santé ; l'animation d'actions de santé communautaire hors les murs ; des modalités de participation et d'action directe des personnes. Le poste est créé dans ce cadre.

**Présentation de l'équipe**

L'équipe d'une quinzaine de salariés est composée :

- d'une équipe pluriprofessionnelle (médecins, psychologue, diététicienne, infirmière Asalée, assistantes en santé, médiatrice)
- d'une équipe administrative (directeur général, assistante de direction, assistante tiers payant, secrétaires médico-sociales d'accueil)

**Place de l'agent dans l'entreprise**

Sous l'autorité du directeur général et du directeur médical, le/la salarié-e travaillera en lien avec :

- . l'équipe pluriprofessionnelle
- . l'équipe administrative
- . les partenaires de l'association
- . les usagers du centre de santé impliqués dans les projets menés

**Intérêts et contraintes du poste**

Le centre de santé est ouvert de 8h30 à 19h. Les actions de prévention pourront avoir lieu à d'autres moments, afin notamment de pouvoir toucher des publics d'actifs. Travail le samedi matin, au moins une fois par trimestre et au maximum un samedi par mois de 8h à 12h, selon les besoins du service et les projets à réaliser.

## MISSIONS ET ACTIVITES

### Missions et activités

Le/La coordinateur·trice santé-prévention assure une double mission de coordination pour les patients du centre de santé : coordination du suivi pluriprofessionnel des patients, notamment en situation de vulnérabilité ; coordination des actions de prévention.

Il fait partie intégrante de l'équipe pluriprofessionnelle.

Ses missions contribuent à garantir la fluidité du travail, la pertinence des actions et la qualité offerte aux patients.

#### Mission 1 : Coordonner le suivi des patients en situation de vulnérabilité

- Organiser la collecte d'informations nécessaires au suivi
- Enclencher un suivi pour des patients en situation de vulnérabilité
- Superviser les assistantes en santé positionnées sur ces suivis
- Animer des réunions de concertations sur les situations complexes
- Aider à la prise de décision
- Être en lien avec tout partenaire concerné par la situation
- Assurer l'évaluation et le rendu compte de ces suivis
- Garantir la qualité du suivi en cohérence avec le projet de santé

#### Mission 2 : Coordonner les actions de prévention

- Elaborer un programme annuel de prévention avec l'équipe
- Mobiliser les professionnels compétents pour co-animer ces actions
- Informer et mobiliser les patients pour y participer
- Garantir une approche de santé communautaire dans les actions
- Elaborer et suivre les demandes de financements des actions
- Assurer l'évaluation et le rendu compte de ces suivis

## COMPETENCES REQUISES

### Compétences

#### En coordination

- organiser des modalités de travail avec et au sein d'une équipe
- garantir la qualité et la cohérence du suivi des situations et des actions
- défendre une approche globale de la santé
- animer des temps pluridisciplinaires permettant de prendre des décisions

#### En prévention

- avoir des connaissances en matière de santé et de prévention
- savoir construire et animer des actions de prévention
- développer des méthodologies éprouvées
- faire des liens avec d'autres projets de santé communautaire

#### Garantes d'une éthique

- aisance relationnelle et diplomatie
- discrétion, confidentialité et rigueur professionnelle
- disponibilité et capacité d'écoute
- capacité d'initiative, de leadership et de travail d'équipe
- croisement des savoirs et des expertises
- maîtrise de la démarche et de la méthodologie de projet
- compétences à évaluer les actions et à en rendre compte par écrit

### Caractéristiques du poste à pourvoir

- diplôme infirmier / diplôme en travail social
  - expérience au sein d'une équipe pluridisciplinaire souhaitée
  - CDD de 18 mois maximum (perspective de pérennisation au-delà)
  - temps de travail : 37 heures hebdomadaires donnant droit à RTT
  - rémunération : 2 723,71 € bruts mensuels
- LM + CV à adresser à Guillaume GUTHLEBEN - [direction@aepns.fr](mailto:direction@aepns.fr)