



Le Pôle Métropolitain Nord Franche-Comté
Recherche

**Un(e) animateur(trice) « contrat local de santé »
Grade d'attaché**

CONTEXTE

La stratégie de développement du Pôle métropolitain Nord Franche-Comté -PMNFC- (près de 310 000 habitants sur 198 communes, trois départements) est construite autour de cinq axes fondateurs dont la santé, afin que le Pôle métropolitain agisse pour faire du territoire NFC « un territoire pilote et innovant de santé ».

Le Pôle métropolitain Nord Franche-Comté s'est donc engagé avec l'Agence Régionale de Santé de Bourgogne Franche-Comté dans une démarche de Contrat Local de Santé (CLS).

Ce contrat vise à mobiliser l'ensemble des acteurs impliqués et à faciliter la mise en place d'actions spécifiques autour de thématiques telles que la prévention et la promotion de la santé, l'offre de soins, l'accompagnement médico-social, la santé environnementale...

Il a pour objectif de favoriser le décloisonnement entre tous ces champs d'actions et de créer une synergie entre les différents partenaires pour mieux répondre aux besoins de santé et lutter contre les inégalités sociales et territoriales de santé. Pour la mise en place du second CLS (le premier contrat a couvert la période 2018-2023), le Pôle métropolitain recrute un second animateur santé.

RATTACHEMENT HIÉRARCHIQUE

Sous l'autorité directe du Directeur du Pôle métropolitain.

MISSIONS ET ACTIVITÉS PRINCIPALES

Sous l'autorité du directeur du Pôle métropolitain Nord Franche-Comté (NFC), et en complémentarité avec l'animateur santé en poste, l'agent élabore et met en œuvre le contrat local de santé (CLS) sur le territoire Nord Franche-Comté en étroite collaboration avec l'ARS (cofinancement des deux postes -temps plein- sur 5 ans).

Le poste se décompose en trois activités principales :

- La coordination et le suivi du CLS (élaboration et mise en œuvre des fiches actions du contrat ; suivi et évaluation des actions ; organisation et animation de groupes de travail nécessaires à la mise en œuvre d'actions territoriales, recherche de financements, accompagnement des différentes EPCI dans la conduite de projet de santé),
- L'animation du CLS (identification et mobilisation des partenaires locaux ; accompagnement des porteurs de projets pour l'élaboration et la mise en œuvre des actions ; veille documentaire),
- La participation à la gouvernance du CLS (réfèrent du PMNFC pour le co-pilotage avec l'ARS du CLS ; préparation, formalisation et animation des différentes instances de travail ; participation aux échanges et retours d'expériences organisés par l'ARS et/ou le pôle Métropolitain.

La répartition des différentes missions entre les deux animateurs(trices) sera organisée suite à la prise de poste, en fonction des profils de chacun.

Au stade du recrutement, deux modalités de répartition des missions sont envisagées : répartition géographique (couverture de plusieurs EPCI) et répartition thématique (promotion et prévention en santé, santé environnementale, accès aux soins et, éventuellement, parcours de soin).

RELATIONS FONCTIONNELLES

- en interne au Pôle (directeur + équipe) et élus,
- en externe : acteurs institutionnels (ARS, CPAM,), élus et services des collectivités du bloc local (échelon communal et intercommunal).

PROFIL RECHERCHE

- formation BAC+3 à BAC+5 en dans les domaines de la santé publique, des politiques sociales ou plus largement du développement local et de la conduite de projets, vous avez de bonnes connaissances des politiques publiques de santé, du système de soins, des institutions impliquées dont les collectivités locales.

COMPÉTENCES

- Savoirs :
 - connaissance des règles applicables aux collectivités locales,
 - connaissance des enjeux de santé publique et des politiques sanitaires.
- Savoir-faire :
 - capacité à animer des réseaux d'acteurs,
 - maîtrise de la conduite de projets et du pilotage de projets transversaux,
 - maîtrise de l'animation de réunions,
 - excellentes capacités rédactionnelles,
 - maîtrise de l'outil informatique (logiciels de bureautiques),
- Savoir-être :
 - aptitude et sensibilité au développement local,
 - qualités relationnelles,
 - autonomie et rigueur dans le travail,
 - esprit d'équipe et d'initiative,
 - qualités organisationnelles,
 - esprit d'analyse, de synthèse et de prospective,
 - sens de l'écoute.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

- possibilité de télétravailler 1 j/s,
- durée de travail hebdomadaire : 35 heures – possibilité de travailler sur un cycle de 40h avec RTT,
- poste de catégorie A,
- salaire à discuter selon niveau d'étude et d'expérience,
- CNAS + participation mutuelle et prévoyance + chèques déjeuners,
- poste basé au siège du Pôle métropolitain Nord Franche-Comté sis le Quasar 2, 10 rue Frédéric Japy – 25200 MONTBELIARD,
- permis B indispensable pour déplacements sur le territoire nord-franc-comtois et régional,
- disponible pour réunions en soirée (2 à 6 par mois).

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) devront être adressées
avant le 6 novembre 2023
à Monsieur le Président du Pôle Métropolitain Nord Franche-Comté
10 rue Frédéric Japy - Le Quasar 2
25200 Montbéliard
(recrutementt@pmnfc.fr)

Prise de poste souhaitée : 02/01/2024