

OFFRE D'EMPLOI

Chargé(e) de projet pour la stratégie de valorisation des maisons éclusières du domaine public fluvial du Cher

Contrat de projet 12 MOIS

Contexte

Le Nouvel Espace du Cher (NEC) est un syndicat mixte regroupant des intercommunalités du bassin versant du Cher, de Noyers-sur-Cher jusqu'à sa confluence avec la Loire : Tours métropole Val de Loire, Touraine Est Vallées, Bléré Val de Cher - Autour de Chenonceau et Val de Cher Controis. Opérationnel depuis le 01/01/2018 le cœur de métier du NEC est la gestion et la restauration des milieux aquatiques.

Le syndicat exerce également des missions nécessaires à la valorisation et à la promotion du patrimoine fluvial et lié à l'eau. Il est chargé de la gestion du Domaine Public Fluvial du Cher dont les maisons éclusières depuis le 01/01/2021 (transfert de gestion de l'Etat). Le NEC souhaite développer un projet de revalorisation des maisons et s'inscrire dans la stratégie touristique (cœur de France à vélo, canoë-kayak, ... Chenonceaux, Beauval...). L'étude sur les potentialités et modalités de revalorisation possibles menée en 2023 a abouti à un scénario de repositionnement et valorisation des maisons articulant moyen et long terme et la production d'outils opérationnels : un tableau de suivi des 15 maisons éclusières (1), un diagnostic des travaux à réaliser (2) ; une analyse des différents modes de portage juridique et modèles de gouvernance (3) ; une étude des sources de co-financement mobilisables sur les investissements nécessaires à la revalorisation (4).

La mission consiste à accompagner le NEC dans les premières étapes de la mise en œuvre opérationnelle.

Missions

Sous l'autorité du Président et de la Directrice, le (la) futur(e) chargé(e) de projet devra sur la base des conclusions de la récente étude :

1. Cibler la valorisation des biens

Affiner le type d'usage recherché (marché, besoins à proximité et sur l'itinéraire) et la faisabilité financière (intérêt ou pas pour le NEC, pour des investisseurs éventuels)

Rédiger le(les) appel(s) à projet et les cahiers des charges pour les activités à caractère économique

S'approprier et faire vivre les outils opérationnels

2. Investissement pour la revalorisation

Aider à la décision pour le choix du portage des investissements en proposant des scénarios

Participer à la rédaction des cahiers de charges pour la réalisation des travaux

3. Politique domaniale

Mettre en œuvre la politique domaniale des demandes d'autorisation d'occupation temporaire - (tarification, règles de gestion, instruction)

Contribuer à la politique domaniale sur la base de partage d'expériences

SYNDICAT MIXTE NOUVEL ESPACE DU CHER

39 rue Gambetta 37150 Bléré | Tél. 02 47 30 81 08 | contact@le-nec.fr

4. Animation et dynamique territoriale

Animer le comité de pilotage élargi et des groupes de travail

Faciliter le travail en collectif, le dialogue territorial et la prise de décisions

Informers les porteurs de projet et investisseurs potentiels

Développer et participer à la création d'outils de communication adaptés au projet

Compétences requises

Bac +3 dans le domaine du développement économique et touristique / droit domaniaal

Savoir-faire :

- Développement économique : mobiliser des outils, des dispositifs, partenariats pour développer le projet de revalorisation
- Droit domaniaal : mobiliser les connaissances en droit nécessaires aux activités de préservation et de valorisation du domaine public fluvial
- Marchés publics et appels à projet : Identifier et mobiliser les différentes règles de droit afin de respecter les obligations et procédures
- Dynamique territoriale : capaciter à mobiliser un collectif et à faire émerger des décisions
- Pilotage de prestataire : accompagner et/ou piloter l'activité d'un ou plusieurs intervenants dans le cadre d'un contrat et d'en vérifier la réalisation
- Outil informatique : maîtriser les logiciels de bureautique, base de données, SIG - QGis

Savoir-être et savoir-agir

- Autonomie et prise d'initiatives.
- Anticipation et planification, capacité à mener un projet.
- Sens de l'organisation et rigueur.
- Disponibilité et polyvalence.
- Capacité d'écoute, médiation, concertation.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Capacités rédactionnelles.

Précisions et conditions de travail

Poste à pourvoir au 1^{er} décembre 2023

Poste basé à Bléré (37150).

Poste à temps complet. Modalité de temps de travail : 37 ou 39 heures, avec RTT.

Le permis B est indispensable.

Recrutement contractuel (CDD de 12 mois)

Rémunération basée sur la grille indiciaire des techniciens territoriaux, et tenant compte de l'expérience – CNAS – RIFSEEP – participation prévoyance maintien de salaire.

Modalités de recrutement

Envoyer une lettre de motivation et un CV à Monsieur le Président du Nouvel Espace du Cher.
39, rue Gambetta – 37150 Bléré ou (de préférence) par mail à : contact@le-nec.fr

Date limite de candidature : 01/11/2023.

Renseignements auprès de Natacha Mosnier, Directrice : 02.47.30.81.08

SYNDICAT MIXTE NOUVEL ESPACE DU CHER

39 rue Gambetta 37150 Bléré | Tél. 02 47 30 81 08 | contact@le-nec.fr

